

Die wichtigsten Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach Umfang der Rechte und Angelegenheiten mit Fundstelle im BetrVG

	Gleichberechtigte Mitbestimmung (Einigungsstelle)	Vetorechte sowie Widerspruchsrechte nach Anhörung	Unterrichtungs- und zusätzlich Beratungsrechte	Ausschließlich Informationsrechte	
Wirtschaftliche Angelegenheiten	– Produktions- und Absatzlage – Finanzielle Lage des Unternehmens – Produktions- und Investitionsprogramm – Rationalisierungsvorhaben	§ 109 (nur hinsichtlich des Umfangs des Informationsrechts)		§§ 106, 110	
	– Betriebsänderungen mit Interessenausgleich und Sozialplan	§ 112 (Sozialplan)		§§ 111, 112 (Interessenausgleich)	
	– Planung von Neu-, Um- und Erweiterungsbauten, Planung von technischen Anlagen – Planung von Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen	§ 91 (nur bei Gesundheitsgefahren für die Arbeitnehmer)		§ 90	
	– Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung	§ 97 Abs. 2 (nur eingeschränkt)		§ 97 Abs. 1 § 96	
Personelle Angelegenheiten	– Personalplanung und Beschäftigungssicherung			§§ 92, 92 a	
	– Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze	§ 94			
	– Einstellungen sowie Versetzungen – Ein- und Umgruppierungen – Auswahlrichtlinien	§ 95 Abs. 1 und 2	§ 99 und §§ 100, 101 § 99 und §§ 100, 101	§ 93 (Verlangen einer Ausschreibung)	§ 105 (leitende Angestellte)
	– Kündigungen	§ 103 (Arbeitsgericht)	§ 102		§ 105 (leitende Angestellte)
	– Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen	§ 98 § 97 Abs. 2		§ 96	
Soziale Angelegenheiten	– Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer	§ 87 Abs. 1 Nr. 1			
	– Verteilung der Arbeitszeit und der Pausen	§ 87 Abs. 1 Nr. 2			
	– Überstunden sowie Kurzarbeit	§ 87 Abs. 1 Nr. 3			
	– Urlaubsgrundsätze, -plan, Betriebsferien	§ 87 Abs. 1 Nr. 5			
	– Verhaltens- und Leistungsüberwachung	§ 87 Abs. 1 Nr. 6			
	– Gesundheits- und Unfallschutz	§ 87 Abs. 1 Nr. 7			
	– Lohngestaltung – Gruppenarbeit	§ 87 Abs. 1 Nr. 10, 11 § 87 Abs. 1 Nr. 13			